

**СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ
І РОЗМІР ВИНАГОРОДИ ДИРЕКТОРА
КП «ЛИСИЧАНСЬКТЕПЛОМЕРЕЖА».**

Оплата праці директора здійснюється з дотриманням вимог КЗпП України, «Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки», колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Лисичанськтепломережа» на 2018 – 2022 р.р.

Заробітна плата директора згідно контракту сплачується із доходів підприємства, розмір посадового окладу становить 10 мінімальних тарифних ставок працівника основної професії. Преміювання здійснюється у розмірі до трьох місячних окладів за квартал та до двадцяти чотирьох місячних окладів за рік. Преміювання здійснюється по узгодженню з міським головою. Директору надається щорічна відпустка згідно з чинним законодавством та колективним договором. У зв'язку із відпусткою може виплачуватись матеріальна допомога за рішенням міського голови.

За період з 2016 по 2019 роки включно преміювання директора підприємства міським головою не здійснювалось та матеріальна допомога до відпустки не надавалась.

Заступник директора з
економічних питань



О.А.Сібірцева